

# MASZ WYBÓR

ulga na start  
preferencyjne składki  
działalność nieewidencjonowana

WARUNKI  
UPRAWNIENIA  
SKUTKI



dla przedsiębiorcy



ZAKŁAD  
UBEZPIECZEŃ  
SPOŁECZNYCH

**Jeśli rozpoczynasz działalność gospodarczą, możesz przez 6 miesięcy nie płacić składek na ubezpieczenia społeczne, a następnie przez 2 lata płacić składki w niższej wysokości.**

Jakie są warunki i konsekwencje skorzystania z tych ulg?  
Przeczytaj koniecznie!

## 1. ULGA NA START

### WARUNKI

Możesz skorzystać z ulgi na start, czyli przez 6 miesięcy kalendarzowych nie płacić składek na ubezpieczenia społeczne, jeśli:

- podejmujesz działalność gospodarczą po raz pierwszy albo ponownie po co najmniej 60 miesiącach kalendarzowych od ostatniego jej zawieszenia lub zakończenia,
- nie wykonujesz dla byłego pracodawcy tego, co robiłeś dla niego jako pracownik w tym lub w poprzednim roku kalendarzowym.

### UPRAWNIENIA

Ulga na start przysługuje maksymalnie przez 6 miesięcy kalendarzowych od podjęcia działalności gospodarczej. Jeśli rozpocznesz działalność pierwszego dnia miesiąca, to uwzględniasz ten miesiąc jako pierwszy z 6 miesięcy korzystania z ulgi. Jeśli natomiast rozpocznesz działalność w trakcie miesiąca, to okres ulgi liczysz od kolejnego miesiąca kalendarzowego.

**Ważne!**

Nie przedłużysz ulgi na start, jeśli zawieszysz działalność w czasie korzystania z niej.

### SKUTKI

Jeśli korzystasz z ulgi na start, nie jesteś objęty ubezpieczeniami społecznymi. Gdy w tym czasie zachorujesz, będziesz opiekować się dzieckiem lub chorym członkiem rodziny albo urodzi Ci się dziecko, nie otrzymasz świadczeń z ubezpieczenia chorobowego:

- zasiłku chorobowego,
- świadczenia rehabilitacyjnego,

- zasiłku macierzyńskiego,
- zasiłku opiekuńczego.

W okresie ulgi na start nie będziesz mieć także prawa do świadczeń w razie wypadku przy pracy lub choroby zawodowej (zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego), które przysługują z ubezpieczenia wypadkowego.

Okres, w którym nie będziesz opłacać składek na ubezpieczenie emerytalne, nie będzie również uwzględniony przy ustalaniu Twojego prawa do emerytury ani nie podwyższy jej wysokości.

Czas korzystania z ulgi na start nie zostanie Ci zaliczony do okresu, który brany jest pod uwagę przy ustalaniu prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy i jej wysokości.

## 2. PREFERENCYJNE SKŁADKI

Gdy wykorzystasz ulgę na start przez 6 miesięcy lub wcześniej z niej zrezygnujesz, będziesz mógł potem opłacać preferencyjne składki. Możesz też opłacać preferencyjne składki od razu po rozpoczęciu działalności. To Ty decydujesz, z jakiej ulgi i przez jaki okres korzystasz.

### WARUNKI

Preferencyjne składki możesz opłacać, jeśli spełnisz łącznie następujące warunki:

- w ostatnich 60 miesiącach kalendarzowych przed rozpoczęciem działalności gospodarczej nie prowadziłeś innej działalności,
- nie wykonujesz dla byłego pracodawcy tego, co robiłeś dla niego jako pracownik w tym lub w poprzednim roku kalendarzowym.

### UPRAWNIENIA

Preferencyjne składki możesz opłacać przez 24 kolejne miesiące kalendarzowe. Naliczasz je od zadeklarowanej przez Ciebie kwoty, nie niższej jednak niż 30% minimalnego wynagrodzenia (w 2018 r. od 630 zł).

## SKUTKI

Twoja decyzja o skorzystaniu z preferencyjnych składek będzie miała wpływ na wysokość świadczeń, które przysługują:

- z ubezpieczenia chorobowego (zasitek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasitek macierzyński, zasitek opiekuńczy),
- z ubezpieczenia wypadkowego (m.in. zasitek chorobowy, świadczenia rehabilitacyjne),
- z ubezpieczenia emerytalnego i ubezpieczeń rentowych (emerytura, renta).

Jeśli będziesz opłacać składki od 30% minimalnego wynagrodzenia, to od tej kwoty będzie obliczony m.in. Twój zasitek chorobowy, macierzyński, opiekuńczy.

### 3. UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE

Jeśli korzystasz z ulgi na start lub opłacasz preferencyjne albo standardowe składki, jesteś obowiązkowo objęty ubezpieczeniem zdrowotnym.

Składkę zdrowotną naliczasz od podanej przez Ciebie kwoty, nie niższej jednak niż 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale poprzedniego roku kalendarzowego (włącznie z wypłatami z zysku). Minimalna składka zdrowotna w 2018 r. wynosi 319,94 zł.

Składkę zdrowotną musisz zawsze opłacić w pełnej wysokości. Dzieje się tak nawet wtedy, gdy tylko przez część miesiąca wykonujesz działalność gospodarczą, bo np. pobierałeś zasiłek chorobowy.

## 4. DZIAŁALNOŚĆ NIEEWIDENCJONOWANA

### SKUTKI

Jeśli prowadzisz działalność nieewidencjonowaną, nie jesteś objęty ubezpieczeniami społecznymi. Dlatego nie korzystasz z ochrony, którą te ubezpieczenia gwarantują – nie masz prawa do świadczeń, m.in. w razie choroby, macierzyństwa czy wypadku przy pracy.

Okres działalności nieewidencjonowanej nie będzie też uwzględniony przy ustalaniu Twojej emerytury lub renty. Dotyczy to również świadczeń dla członków Twojej rodziny po Twojej śmierci.

Ważne!

O warunkach prowadzenia działalności nieewidencjonowanej przeczytasz na stronie [www.biznes.gov.pl](http://www.biznes.gov.pl).

## TY DECYDUJESZ:

- CZY SKORZYSTASZ Z **ULGI NA START**

maks. 6 miesięcy kalendarzowych

brak składek

SKŁADKI NA  
UBEZPIECZENIA  
SPOŁECZNE

ŚWIADCZENIA  
Z UBEZPIECZEŃ  
SPOŁECZNYCH

brak świadczeń

SKŁADKI NA  
UBEZPIECZENIE  
ZDROWOTNE

- CZY SKORZYSTASZ Z **PREFERENCYJNYCH SKŁADEK**

maks. 24 miesiące kalendarzowe

najniższa podstawa, od której obliczasz składki,  
to 30% minimalnego wynagrodzenia (w 2018 r. – 630 zł)

możesz optać wyższe składki, ale są limity:

- podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe jest ograniczona w danym roku kalendarzowym (w 2018 r. do 133 290 zł)
- podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie chorobowe jest ograniczona w danym miesiącu (od stycznia do grudnia 2018 r. do 11 107,50 zł)

ZUS obliczy Ci świadczenie od kwoty, od której optasz składki

najniższa podstawa, od której obliczasz składki, to 75% przeciętnego  
miesięcznego wynagrodzenia, a minimalna składka w 2018 r. to 319,94 zł

- CZY OD RAZU BĘDZIESZ PŁACIŁ **STANDARDOWE SKŁADKI**

najpóźniej po 24 miesiącach kalendarzowych

najniższa podstawa, od której obliczasz składki,  
to 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia  
miesięcznego (w 2018 r. – 2665,80 zł)